

成都新华医院 2026 年第一季度院务信息公开

根据医院治理与透明化管理要求，自觉接受各方监督，现将我院 2026 年第一季度院务信息汇总公开如下：

一、发展规划与年度目标

（一）2026 年 2 月，医院召开 2025 年度年终总结会。会议听取了医院工会主席关于作题为《成都新华医院工会 2025 年工作报告及 2026 年工作计划》的报告；医院院长正式发布了《2026-2030 成都新华医院战略发展五年规划纲要》；总会计师通报了医院年度运营情况；理事长就员工满意度调查结果进行了集中反馈和说明。

（二）2026 年 2 月，医院成立战略规划执行领导小组，全面负责督导战略规划目标有效落实。

（三）医院定期召开月度运营会，通报科室上月运营数据与经营成果，听取相关职能部门的分析评价与改价建议。

二、评审迎检工作

（一）2026 年 1 月，院长办公会审议并通过了《2026 年度“三乙”复审数据攻关年目标任务工作方案》。

（二）2026 年 3 月，院长办公会审议了《第一季度等评数据分析及措施建议》，明确讲按照“一术一议”原则制定专项激励政策，强化核心指标管理，着力提升床位周转与医保付费效率。

（三）2026 年 3 月，医院调整了国际医院评审认证工作领

导小组及职责分工，明确由院长全面领导，各院领导牵头分管具体组别。

（四）经前期调研与比选，医院于2026年3月确定由第三方公司提供评审相关辅导与协助服务。

三、重大事项（含“三重一大”）

（一）2026年1月，审议通过了2025年度评优选先结果。

（二）2026年3月起，规范大额资金使用计划周审议机制。

（三）2026年3月，为打造数据平台及获取智力协助，审议通过了质改部提交的相关预算调增议案。

（四）2026年3月，为支持眼科发展，审议通过了眼科设备新增采购计划。

（五）2026年3月，医院进行了中层人员聘任工作，共聘任12人，其中临床10人，职能部门2人。

四、医院质量与安全

（一）2026年1月，完成了限制类技术目录并总结临床应用情况的更新。

（二）2026年3月，更新了医院手术分级管理目录。

（三）2026年3月，修订了医院应急预案，同步更新了医院应急库房（位于医院2楼国际医疗部旁边）储备清单及物资。

（四）2026年第一季度，质改部持续在阅读运营会上，就医疗质量与安全相关内容，在每月月度会上进行了数据通报和工作建议。

五、员工关切事项

（一）2026年1月，审议通过了2026年职能及高层绩效调整优化方案，构建“行政-临床命运共同体”，优化运营系数与考核系数。

（二）2026年1月，组织完成了年度医德医风培训及考核评审。

（三）2026年2月，审议通过了2025年度科教成果奖励方案。

（四）2026年2月，成都新华医院第四届六次职工代表大会审议并通过《成都新华医院总值班制度》（2025年修订版）、《成都新华医院薪酬及福利管理制度》、《2026年成都新华医院社保/医保缴纳调整方案》、《成都新华医院2026年职能及高层绩效调整优化方案》、《2026年临床医技科室绩效核算方案》五项制度及方案。同时，会议就2026年工会活动计划进行了重点强调，明确了年度工会工作的开展方向。

五、诊疗服务优化

2026年3月，医院系统调整了门诊区域及住院病区，进一步贯彻“以患者为中心”的理念，优化诊疗环境、整合资源、打破内外科壁垒。

六、核心管理制度建设

2026年3月，结合医院实际管理需要，修订了《重大事项（含“三重一大”）管理制度》，进一步提升治理体系规范化与

精细化。

以上事项均履行院内相关决策与审批程序，现予以集中公开。

成都新华医院将持续完善内部管理机制，强化社会监督，助力区域卫生服务能力提升。

